Какво ни пречи да бъдем по-добри:

- ние сме в началото на своя път като частнопрактикуващи консултанти и нямаме достатъчен опит в преките взаимоотношения с частните собственици на гори /физич. лица, общини, кооперации и т.н./;
- нямаме достатъчно добре формирано самостоятелно икономическо-производствено мислене и действие;
- липса на добра финансова обезпеченост;
- липсват контакти и обмен на информация и опит между нас самите и с нашата браншова организация;
- работата на браншовата ни организация не е достигнала до нивото да поддържа постоянна връзка с нас, както и да ни предоставя достатъчни по вид и форма материали, актуална информация, новости от науката и практиката, обмяна на опит, чужд опит и т.н., вкл. и чрез местни нейни клонове;
- липсва ни достатъчна инициативност и настойчивост в агитацията на частните собственици на гори за спечелване на тяхното доверие (вкл. и чрез проучване на информация от поземлените комисии по места, агитиране за окрупняване на множествата от малки имоти за общо стопанисване и др.п.);
- трудното освобождаване от някои вредни чиновнически прийоми и непрофесионални привички и навици;
- недостатъчна работа над нас самите – самообразоване и/или чрез курсове в областта на действащото търговско, данъчно, социално и др. законодателство, което пряко или косвено ни засяга.

Какво могат държавните консултанти по-добре от нас и защо:

- местен опит и достъп до цялата информация за гората на собственика и до него самия;
- нямат лични икономически интереси;
- голям периметър на безплатните консултации, особено за дребните собственици;
- взимане под внимание на общите интереси и фактори (за цялата гора в района на ДЛ);
- използуване на вътрешноведомствени канали и връзки (кръстосана информация и съвместна работа с ДЛ, РУГ, НУГ и др.държавни служби) за аргументация и утвърждаване на документи и за други цели;
- стимулираща държавното консултиране нормативна уредба и доста агресивно отношение на ръководни служители в посока приобщаване на частните гори към държавните за общо управление и стопанисване (,което не е задължително);
- пълна материална и нематериална обезпеченост за консултиране и обслужване.

ХАРТА

за професионално поведение и принципи на работа на частно-практикуващия лесовъд

Ние членовете на БУЛПРОФОР – лесовъди на частна практика, в дейността си по консултиране и обслужване на собствниците на гори, ще се придържаме към следните принципи, правила и норми:

Нашата цел е: да подпомогаме собствениците на гори да упражняват пълноценно правата си на владеене в съответствие с лесовъдските принципи и законите в Република България.

Нашият интерес е: да печелим доверие чрез демонстрация на любов и грижа за гората, професионализъм, отговорност и уважение към собственика и институциите.

Нашите позиции са:

- ние сме високо мотивирани да бъдем по-добрия партньор за частните, корпоративни и общински собственици на гори отколкото са държавните служители.
- ние сме високо мотивирани да поемаме и ангажименти към ДЛ, РУГ и НУГ, като подпомагаме определени дейности в горите – държавна собственост, като: оценки на гори и земи от ГФ, лесо-, лово- и парко-устройство, маркиране на дърветата за сеч, ползуване на дървесина, лесокултурни мероприятия и др.

Нашите отговорности са:

- да бъдем обективни, безпристрастни и независими;
- да поддържаме и усъвършенствуваме професионалните си умения;
- да поддържаме честта и достойнството на професията;
- да поставяме мисията си над личната облага;
- да ценим поверителността, свободата на възможния избор и интересите на всички, които засягаме с действията си;
- при изпълнение на професионалните си ангажименти да се водим от закона и подзаконовите нормативи за горите;
- да подчиним цялостната си професионална дейност на принципите за устойчиво управление и развитие на горите, което значи екологосъобразно, многофункционално и социално-икономически обвързано горско стопанство;
- да се подчиняваме на принципите за лоялна конкуренция.

Нашите преки ангажименти са:

- подпомагане чрез безплатни консултации "Къде, Какво, Кога" трябва да се направи, и/или
- обслужване в кръга на нашата компетентност (дейностите за които сме регистрирани), за което имаме писмен договор за възлагане, и/или
- цялостно управление и/или стопанисване на гори (планиране, организация и изпълнение със собствен или нает персонал), и/или
- проучвания за пазари на дървесните и недървесни продукти, и/или
- да стимулираме и подпомагаме развитието на алтернативни форми на ползувания в горите, като: рекреация, лечебни растения и билки, диворастящи горски плодове и гъби и др.недървесни продукти, и/или
- съдействие на обществени организации, училища, гражданска защита и пр., привличане на привърженици, участие в учебни и популяризиращи мероприятия и др.п.

По този начин ние допринасяме за:

- сближаване на собствениците на гори и на гражданите с гората;
- повишаване на общия интерес и познания за гората;
- устойчиво – многофункционално стопанисване на горите;
- опазване и защита на горите от всякакви негативни въздействия, вкл. от некомпетентна и умишлена човешка намеса;
- повишаване на доходите, респ. на стандарта на живот на отделните собственици на гори, на техните семейства и на обществото като цяло;
- спазване на законите при взаимоотношенията на собствениците и обществеността с природата и в частност с гората;
- по-добро и цялостно използуване на местните ресурси (природни и трудови).

Как можем да бъдем по-ефикасни:

- мотивиране чрез собствено управление и участие в работата за собствениците на гори;
- обучение на собственици, с цел постепенното им приобщаване с непосредствено участие и помощ в някои от дейностите;
- намиране на гъвкави форми и средства /начини/ за финансиране;
- висока степен на информираност (познаване на всички нормативни и поднормативни документи касаещи гората, ползуване на учебни помагала, бюлетини, наръчници и др.п.);
- оборудване с работни материали и инструментариум, като: данни за собствениците на гора (актуални регистри), екипировка за работа и измерване в горите (висотомер, клупа, бусола, маркировъчни инструменти и др.), актуален лесоустройствен проект /план, програма/ и горски карти, персонален компютър и надежден лесовъдски софтуер и т.н.;
- постоянна връзка чрез мобилен телефон и собствен превоз със собствениците, които обслужваме;
- текуща собствена квалификация, прилагане на нови консултантски техники;
- съдействие за премахване на бюрократичните прегради;
- съдействие и съвместна работа с организации на собствениците на гори;
- зачитане и съобразяване с решенията на ОС и УС на БУЛПРОФОР;
- съобразяване с решенията на Консултативния съвет и другите помощни органи на БУЛПРОФОР, подпомагане и участие в работата на регионалните и местни организационни структури, ангажираност към техните координиращи и други функции.

В какво и защо можем да бъдем по-добри като частни консултанти:

- възможност за комплексно обслужване на собствениците, напр. – от маркирането до изплащане на приходите от продадената дървесина;
- високоефективна организация на работа и наблюдение на персонала;
- гъвкави форми на ползуване на собствена и/или наета техника, машини и материали;
- висока мотивация поради финансов стимул;
- специални познания и умения, ориентирани за конкретния собственик;
- добри контакти с потенциалните купувачи / ползуватели / на дървесина и на други продукти от горите;
- голяма гъвкавост (от работното време до начините на заплащане);
- липса на чиновнически имидж;
- прилагане на широк размах и неограниченост с местните дадености, когато същите пречат за постигане на високи цели;
- използуване на алтернативни лесовъдски техники за повишаване на точността при измервания, разкриване на резерви, както и за обработка на информационните бази данни.