



**Implementation strategy for good practices in forest service enterprises**

**СТРАТЕГИЯ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ДОБРИ ПРАКТИКИ  
ОТ ГОРСКИТЕ ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ ФИРМИ**

**Заклучения:**

***Най-важните добри практики, които трябва да се прилагат от горските предприемачи и да се поощряват от клиентите:***

- Икономическата жизнениост и икономическата ефективност се увеличават в резултат на *добри икономически познания*;
- *Въведена е система за управление на качеството* (планиране на дейностите на различните етапи);
- Преодоляване на незадоволителното ниво на управленските умения. *Компетенциите трябва да се повишават* и за двете страни – и за контрактора и за служителите му;
- Здравословните и безопасни условия на труд трябва да се подобряват (техниките на безопасност) *Да се провеждат регулярни тренировки при различните дейности*, напр.: подреждане на сортиментите, сеч/поваляне на дърветата, работа с въжени линии и с друга механизирани техника и т.н.
- *Адекватни договори за възлагане на дейностите* и също така адекватни трудови договори между предприемача и неговите служители и работници.
- *Периодичните проверки* (чрез вътрешна или външна система за мониторинг/одити/тестове) на контракторите, вкл. на техните работници са предварително условие, за да бъдат те сертифицирани (за добри практики).
- *Да се поощряват и развиват двустранните споразумения* (за намерения и за дообро партньорство) между собственици, преработватели и контрактори.
- *Да се увеличава прилагането на мултифункционални горски машини.*

***Бариери за прилагането на добрите практики:***

- Трудово-правните органи често са недостатъчни и също така много често са в конфликт на интереси с трудовите инспектори.
- Липсва политическа воля и подкрепа от националните служби, което поражда ответна липса на персонална отговорност и мотивация от страна на контракторите (намаляваща отговорност, възнаграждение и т.н.)

- Модерните технологии не са в синхрон с традиционните възприятия на горските администрации. По-старите работници (някъде те преобладават) са неспособни да възприемат новите технологии и екипировка.
- Нелегалните дейности в горите още не са рядкост;
- Говорим на различни езици / чуват се много гласове, които теглят в различни посоки, липсва институционалната подкрепа (липсва ни финландския модел);
- Липсва достатъчно информация.
- Недостатъчно са преподавателите/обучителите и центровете за обучение.
- Финансовите проблеми са много често явление за горските контрактори.

### **Препоръки:**

#### ***Инструменти и мерки за улесняване на прилагането на добри практики (ДП):***

- Да се изработи на национално ниво база данни за всички дърводобивни и други горски фирми, вкл. с данни за тяхната екипировка и персонал;
- ДП трябва да се включат в горските стратегии, отнасящите се до горите политики и в горските законодателства;
- Да се подобри финансовото и правно обезпечаване на фирмите;
- Контрактите за услуги трябва да съдържат ясни спецификации на работата;
- Да се осигури достъп до Програмата за развитие на селските райони на ЕС за подпомагане на горските контрактори;
- ДП да се преведат на националните езици и се промотират на национално ниво

#### ***Проучвания, които улесняват прилагането на добри практики***

- Проучванията трябва да предоставят технически стандарти, които да се въведат при механизирани дейности за гарантиране, че се опазва околната среда;
- Да се изработят и въведат в практиката стандартизирани схеми за дърводобива.
- Необходим е адекватен софтуер с база данни за различните контрактори с техните специфични нужди.
- Да се възлагат и реализират проучвания/проекти, които дават решения на практическите проблеми.
- Резултатите от вече приключили проекти, трябва да се разпространяват своевременно и по-широко.
- Трябва да се извършва постоянен мониторинг и анализ на нуждите на горските контрактори – предприемаческия подсектор (примера с полската горска администрация и техния научен институт).
- Резултатите от всички проучвания на горските предприемачи трябва да се трансферира към отговорните служби, организации и лица.