

БУЛПРОФОР

БРАНШОВО СДРУЖЕНИЕ НА ПРАКТИКУВАЩИТЕ ЛЕСОВЪДИ И ГОРСКИТЕ ПРЕДПРИЕМАЧИ В БЪЛГАРИЯ

ЧЛЕН НА: ЕРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ НА ЛЕСОВЪДИТЕ, ЕВРОПЕЙСКАТА МРЕЖА НА ГОРСКИТЕ ПРЕДПРИЕМАЧИ, БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА, НТС ПО ЛЕСОТЕХНИКА

1606 – София, ул. “Владайска” № 29; тел/факс: 952-11-35; www.bulprofor.org E-mail: office@bulprofor.org

До: ЧЛЕНОВЕТЕ НА ОБЩОТО СЪБРАНИЕ НА
БУЛПРОФОР

ВЪПРОСНИК – АНКЕТА

по важни и актуални въпроси за бъдещата дейност на сдружението ни

Към 25.02.2011 година имаме някои важни особености в обикалящата ни, свързана с бизнеса, околна среда, основната от които е приетия **нов закон за горите**. Той поставя по нов начин взаимоотношенията в горския сектор, повишава отговорностите и правата на ЧПЛ и на горските предприемачи, поставя нови перспективи за развитието на браншовите организации и в частност на нашето сдружение. Специалисти от БУЛПРОФОР участват в **разработка на новата подзаконова нормативна уредба**, която ще бъде най-тясно свързана с дейността на всички вас – нашите членове.

Във връзка с тези нови особености в нашето развитие, анкетата ще ни помогне да обосновем по-добре своите предложения за наредбите, за бъдещата **Национална браншова организация**, за някои **вътрешно-организационни инициативи** и т.н.

В тази връзка, моля да отговорите на следните въпроси:

1. Вие сте :

- Предприемач – разчитам изцяло на приходите от собствения си труд, сам се осигурявам;
- Съм наемен специалист (във фирма – като регистриран ЧПЛ) и разчитам изцяло на приходите от заплата / възнаграждение при моя работодател;
- Съм свободен (пенсионер или още не) и работя по граждански договор когато намеря работа;
- Съчетавам няколко от горните възможности, но не съм самоосигуряващ се;
- Друго.....

2. Вашият пол е: Мъж ; Жена .

Вашата възраст е:

- До 30 години ; Между 30 и 39 години ; Между 40 и 49 години
- Между 50 и 59 години ; Между 60 и 69 години ; Над 70 години

3. Вашата ежедневна работа обичайно е свързана със: (може повече от 1 отговор)

(ако упражнявате повече от една от дейностите – напишете в квадратчетата приблизителния %)

- маркиране ; дърводобив, извозване и превоз на добитата дървесина
- маркетинг (пазар на дървесината) ; дървопреработка ; проектиране ;
- залесяване, разсадниково производство и др. лесокултурни дейности ;
- цялостно управление и изпълнение на ГС; Друго:.....

4. Кои според Вас са най-сериозните проблеми на сектора, които с новия ЗГ очаквате да се променят? (може повече от 1 отговор)

Степенувайте по важност, като записвате вътре в квадратчетата цифра **от 1** (най-слабо) **до 6** (най-силно) изразено

- Нелоялна конкуренция от ДГС/ДЛС спрямо предприемачите (кражба на работници, закупуване на машини, изкуствено раздробяване на поръчките, за да се възлагат на собствени/близки изпълнители и т.н.... практики). Различните корупционни практики крепят сивия сектор в ГС и за да оцеляваме понякога сме принудени и ние да го правим; с новия ЗГ: **ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ / НЯМА ДА СЕ ПРОМЕНИ / подчертайте!**

Избирателно спазване /различно в различните ДГС/ДПС/ или изобщо неспазване на съществуващата норм.база от страна на държавната администрация / ДГПредприятия по места; с новия ЗГ: **ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ / НЯМА ДА СЕ ПРОМЕНИ / подчертайте!**

Регионалните дирекции по горите действат избирателно и въобще не са органът от който се нуждаем, който може и прави ефективен контрол, особено върху държавните структури; с новия ЗГ: **ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ / НЯМА ДА СЕ ПРОМЕНИ / подчертайте!**

Монополизъм при определяне на цените; с новия ЗГ: **ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ / НЯМА ДА СЕ ПРОМЕНИ / подчертайте!**

Пазарът на услугите е хаотичен, лесничеите и др.държавни служители директно взимат и изпълняват поръчки за услуги, с което ни принуждават да търси друго препитание, вкл. извън сектора; с новия ЗГ: **ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ / НЯМА ДА СЕ ПРОМЕНИ / подчертайте!**

Друго:.....

5. Изтеклата година – 2010 беше особено трудна за горския сектор и за предприемачите. Как се отрази лично на вашия бизнес?

Това беше най-трудната година от много време насам; годината беше доста трудна, но е имало и по-лоши периоди; годината си беше нормална и не съм усетил/а съществена разлика; За мен годината беше добра;
Друго:

6. Кои според Вас са 3-те най-важни проблеми/фактори, които затрудняват взаимоотношението между държавната горска служба и частният бизнес в сферата на горското стопанство и дърводобива, и които в бъдеще първи трябва да се коригират?

- 1.....
- 2.....
- 3.....

7. Новата наредба за сечите ще регламентира освен както досега видовете сечи и методите за извеждането им, още и новите разрешителни и контролни режими и процедури. Какви препоръки и предложения бихте отправили в тази посока и въобще?

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

8. Новата наредба за ползванията ще регламентира изцяло режима и процедурите за продажба на дървесина от склад и предоставяне на ползуването като услуга, вкл. за дългосрочните процедури в двете посоки. Какви препоръки и предложения бихте направили в тази посока към работната група?

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

9. След обособяването на новите държавни горски предприятия (ДГП), бъдещите РДГ или т.нар. горски инспекторат, ще упражняват ефективен и ефикасен контрол и еднакво строго върху всички субекти !? (може повече от 1 отговор)

да ще бъдат безупречни; постепенно с времето ще коригират поведението си, към това което трябва да представлява истинския контрол; Изобщо няма да е възможно, ще си действат както досега – избирателно, ще са критични само към частните структури; Държавата изобщо игнорира контрола върху частните гори, и с това фактически ги «отписа». Заради «бюджетното» заплащане, в РДГ ще останат да работят по-некачествените кадри, които ще са и по-корумпирани, т.е. ще са много благосклонни към частните предприемачи и горовладелци; нищо не е сигурно отсега ;
 Друго:

10. Регистрационния режим за ЧПЛ (за физически лица) и за дейности в горите (за ю.л.) сега не е свършен. Какви основни препоръки бихте отправили (след новия ЗГ, не се предвижда да има наредба по казуса) (може повече от 1 отговор)

10.1. Прекалено е либерален сегашния регистрационен режими, **няма надежден механизъм, който да отличава кадрните и добре работещи ЧПЛ и фирми**, което е голяма слабост / предимство:

огромна слабост; по-скоро е слабост; така е по-добре; не мога да отговоря;

10.2. Механизмът залегнал **в новия ЗГ е всеки да бъде регистриран** за да е отличим и да носи отговорност (изискванията са минимални, вкл. за стаж), в т.ч. за държавни и частни лесовъди и фирми (ДГС). Очакването обаче е да се **занижи значително качеството и реномето на лесовъдския труд, както и на услугите**;

Да така ще бъде принижена лесовъдската професия и качеството на услугите ще намалее чувствително;

По-скоро опасенията са неоснователни, не очаквам да има влошаване;

Не мога да преценя;

Друго:

10.3. Европейския опит показва, как съответните браншови организации въвеждат свои правила за регистрация на фирмите за лесовъдска практика, които са точно в обратната посока. В ход е подготовката и приемането на **европейски стандарт за сертифициране на горските предприемачи, чиито изисквания налагат по-строги изисквания и правила за работа и поведение към фирмите – контрактори** (отговорете поотделно и на двете групи въпроси, с по 1 отговор!)

А. Не се нуждаем от по-строги правила, сега и в бъдеще както се предвижда с новия ЗГ, всичко ще бъде много добре;

Неминуемо трябва и ние да въведем някакви по-строги правила, които да ни отличават, но не чак европейските!

Трябва да вземем европейските изисквания за добра производствена практика /приложими за нас/ и да ги въведем;

Не мога да преценя / Друго:

Б. Трябва БУЛПРОФОР да изработи нови изисквания и правила за сертификация на предприемачите и ЧПЛ и да се бори те да се възприемат и прилагат за всички ЧПЛ и фирми работещи в ДГФ и ОГФ (поне!)

Трябва БУЛПРОФОР да приложи европейските изисквания и да се бори за признаването им от ИАГ за ДГФ и ОГФ.

Трябва бъдещата Национална браншова организация в сектор ГС, да разработи новите правила и изисквания, хармонизирани с европейските и да ги наложи за прилагане към всички субекти, които работят в ДГФ и ОГФ, независимо от регистрацията в публичните регистри към ИАГ.

Не трябва нищо подобно да се прави; Не мога да преценя; Друго:

10.4. Трябва бъдещата **Национална браншова организация (НБО)** в сектор ГС, да предприеме най-енергични действия, веднага след регистрацията си, **да вземе воденето на публичните регистри към ИАГ**. (до 2 отговора)

Да това е задължително да стане, колкото се може по-скоро; Някой ден и това трябва да стане;

Това изобщо не трябва да става, 2-та нови регистъра са напълно нефункционални (неполезни) още със създаването си и не ни трябва БУЛПРОФОР и/или новата НБО да се занимават с тях. По-добре е НБО да извършва европейска сертификация на предприемачите, вместо да поддържа тази най-обща и обикновена регистрация.

НБО да води публичните регистри, а БУЛПРОФОР да прави сертификацията на горските предприемачи и да я налага, като допълнително изискване за онези, които искат да работят в ДГФ и ОГФ;

В рамките на НБО – БУЛПРОФОР да води регистъра за ЧПЛ, а друга организация – този за фирмите.

Изобщо не трябва НБО и БУЛПРОФОР да са занимават с тези въпроси.

Не мога да преценя / Друго:

11. Вярвате ли че е възможно да има у нас такава организация, която е способна и на практика защитава интересите на ЧПЛ и на горските предприемачи (1). Има ли у нас такава или поне подобна организация? (2)

(1) Изобщо не вярвам че е възможно такава да има скоро у нас; По-скоро не вярвам че е възможно;

Сега - не, но скоро след създаването на НБО, такава вече ще има; Такава организация и сега има:.....

Не мога да преценя / Друго:

(2) Не изобщо не познавам такава да има у нас; В общия фон на безпътие в сектора, по-скоро такава няма;

По-скоро има такава организация, която се опитва нещо полезно да прави:

Да категорично има такава организация и тя е:..... ; Друго:

12. В общата перспектива за съвместна/обща работа в Националната браншова организация (НБО), как смятате че е най-удачно БУЛПРОФОР да запази своята идентичност в бъдеще?

12.1. Чрез запазване на някои от своите емблематични активности, като например:

12.1.1. Издателска дейност (брошури, наръчници и др. помагала) : ДА / НЕ.

12.1.2. Курсове за обучение и квалификация / семинари : ДА / НЕ.

12.1.3. Национални награди „За особени заслуги в лесовъдската практика“ : ДА / НЕ. **Самостоятелно** или **В рамките на НБО** (подчертай вярното)

12.1.4. ИСО 9001-2008 сертификация на сдружението: ДА / НЕ.

12.1.5. Активизиране и поддържане дейността на нашия интернет портал „BULFORNET“ : ДА / НЕ.

12.1.6. Развитие чрез активизиране и усъвършенстване модела на дейност на нашата предприемаческа мрежа /ГИЦ : ДА / НЕ. **Самостоятелно** или **В рамките на НБО** (подчертай вярното)

12.2. Чрез развитието на нови активности, като например:

12.2.1. БУЛПРОФОР да стане *национален орган за сертификация на горските предприемачи*: ДА / НЕ. **Самостоятелно** или **В рамките на НБО** (подчертай вярното)

12.2.2. БУЛПРОФОР да стане *национален орган за сертификация на дървосекачите*: ДА / НЕ. **Самостоятелно** или **В рамките на НБО** (подчертай вярното)

12.2.3. БУЛПРОФОР да инициира и развие *национален център за обучение и квалификация на горските предприемачи* : ДА / НЕ; **Самостоятелно** или **В рамките на НБО** (подчертай вярното)

12.2.4. БУЛПРОФОР да стане водеща при горската сертификация по PEFC: ДА / НЕ;

12.2.5. Съдебна регистрация и стартиране дейността на ЕООД-то „ТЕХНОФОРЕСТ“ на БУЛПРОФОР. : ДА / НЕ;

12.3. Чрез комбинация от двете, при което **задължително трябва да задържим в периметъра на БУЛПРОФОР, следните:**

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
-
-

13. БУЛПРОФОР има доста недостатъци в досегашната си дейност. Посочете 3 от най-важните според Вас:

- 1.....
- 2.....
- 3.....

14. БУЛПРОФОР има не малко постижения в досегашната си 11 годишна история. Посочете 3 от най-важните според Вас:

- 1.....
- 2.....
- 3.....

15. Какви организационни и други промени в БУЛПРОФОР бихте извършили ВИЕ, ако това зависеше от Вас!