

## ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

### На Булпрофор за Мандат 2010-2012

( Приет на ОС, проведено на 24.03.2010 год, **актуализиран на ОС- 25.02.2011, ОС- 09.02.2012**)

Приоритети и Дейност	Отговорник	Срок
<b>1. Да задържим и увеличим членската маса</b>		
1.1. Действия (на всички нива) за увеличаване на членския състав по всички групи/ категории съгласно чл.9 на Устава. <b>Всеки член на БУЛПРОФОР да доведе минимум по 1 нов член.</b>	Председател, Изп. С-р и У-ли на ГИЦ	Постоянен
1.2. По-чести контакти, посещения, организиране срещи РДГ – ГИЦ / ДП – ГИЦ и ДП – БУЛПРОФОР.	Председател, Изп. С-р и У-ли на ГИЦ	Постоянен
1.3. Стъпки за институционализиране /аутсорсинг на дейности от ИАГ / МЗХ / ДП	Председател	Постоянен
1.4. Лобизъм – изобщо за ЧПЛ и ГП, както и по отделни казуси, <b>комисия по конфликти в ИАГ</b> , работни групи / <b>според новия ЗГ и наредбите, пред ДП</b>	Председател, Изп.С-р	Постоянене
<b>1.5.</b> Обучение и квалификация – Усъвършенстване на професионалните умения семинари, курсове за квалификация и обмяна на опит, <b>участие в Европейски проекти/програми – наши и/или на партньорски организации (Проекта по М-111 на ПРСР)</b>	Председател, Изп.С-р	Постоянене
1.6. Участие в национални и регионални съвещания по маркиране и на друга актуална тематика, организирани от ДАГ / РУГ/ МЗХ.	Отг.по обучение У-ли на ГИЦ	Постоянене
<b>1.6.</b> Отстояване на справедливите искания на горските предприемачи за конкурентни условия на работа, дългосрочни договори /Закон за горите, Наредба за възлагане на дейностите и за продажба на дървесина, Наредба за опазване и контрол в горите и др.	Председател	Постоянене
<b>2. Да адаптираме приходите според нуждите по 3-те основни дейности</b>		
2.1. Действия за учредяване на ТЕХНОФОРЕСТ ЕООД - фирма на Булпрофор, подходящ управител /изобщо за стопанските дейности (вкл.издателска, портал, обучения, консултанции и др.п)	Председател	До края на мандата
2.2. <b>Препрограмиране (по форма и съдържание и повтаряемост)</b> на Специализирано изложение „ТЕХНОФОРЕСТ“ за лесовъдство, горска техника и технологии – в сътрудничество или съвместно с ИАГ / ДП <b>и/или друг партньор, вкл. с НБО.</b>	Председател Отг.от УС	До края на мандата
2.3. Участие в проекти за информационни услуги по ПРСР ( <b>при други условия, ако такива бъдат приети</b> ) и в други към МТСГ (ОПАК, <b>напр. по Леонардо</b>	Председател Отг.от УС	До края на мандата
2.4. Кандидатстване за лицензия от МЗХ за обучение на мотористи / Организационно укрепване и дейности на Центърът за съдействие на квалификацията за дейности в ГС / <b>ПЧП м/у БУЛПРОФОР и МЗХ (с ДП) за Център за обучение и квалификация в ГС – Боровец?!</b>	Председател Отг.от УС	До края на мандата
2.5. Възстановяване / <b>провеждане</b> на издателската дейност на БУЛПРОФОР	Председател	До края на мандата
2.6. Дейности по поддържане на Системата за управление на БУЛПРОФОР по ISO 9001:2008 за качеството, <b>като инструмент за предоставянето на качествени услуги</b> , респ. За търсене на продуктите на БУЛПРОФОР (+ вътрешни одити на системата, прегледи на ръководството, разпространение между членовете на въведени изисквания, стандарти, „Наръчника по качество“ и др. материали.)	Представител.на Р-вото Отг.член на УС, Изп. С-р	Постоянен
<b>2.7. Според стратегията на БУЛПРОФОР за сертификационната дейност – в синхрон с международните партньори и процедури – съдействие и непосредствено участие в разработването и прилагането (последващо управление) на стандарти за: сертифициране на предприемачи по PEFC стандарт (1), на Мот.секачи по европейския стандарт “ЕСС” на EFESC (2), на устойчивото управление на горски територии по PEFC (3) и на производствената верига – PEFC CoC (4).</b>	Председател, Представител.на Р-вото	До края на мандата
<b>3. Да адаптираме и развием организационната структура (хориз/верт) съобразно актуалните нужди на контракторите</b>		
3.1. Организационна дейност на сдружението, в т.ч: <b>Актуализация /адаптиране на броя и местоположението/</b> Учредяване на нови, заздравяване на връзките и активизиране дейността на регионални и местни ГИЦ (Горски Информационни Центрове) за консултации и услуги на собственици на гори, <b>съобразно новите реалности по ЗГ’2011 год (ДП и клонове), както и новия Устав на БУЛПРОФОР (вече нямаме редовни членове – служители на ДГС/ДПС).</b>	Изп. Д-р/С-р и У-лите на ГИЦ	Постоянен / До края на мандата
3.2. Организационно структуриране – групиране на членския състав на географски принцип към регионалните и местни ГИЦ, съгл. Органограмата. В т.ч.: а) Формиране на екипи от ЧПЛ/ предприемачи към ГИЦ по видове активности, б) Активизиране и участие като представители на горския сектор в състава и работата на местните инициативни групи (МИГ) от заинтересовани страни в селските райони, като инструмент за създаване на устойчиво сътрудничество на местна основа; в) Оперативни планове за действие на ГИЦ (напр. за срещи и споразумения с останалите заинтересовани страни, теми на проекти за кандидатстване пред еврофондовете и пр.) г) Обучение и квалификация на екипите.	Изп.Дир/Изп. С-р и У-лите на ГИЦ	Постоянен / До края на мандата
3.2. Поддържане / администриране на горския интернет портал <b>www.bulfor.net</b> и на интернет страницата ни <b>www.bulprofor.org</b> .	Изп.Секретар / Отг. издат. д-ст	Постоянен

<b>4. Създаване и утвърждаване на Национална Браншова организация в бранш Горско стопанство, споделяне на права и отговорности</b>		
4.1. Инициране и работа по учредяването и регистрацията на НБО бранш ГС съвместно с СГТФБ и АГФБ <b>и/или с новосформирани сдружения</b> , взаимодействие с ИАГ/МЗХ.	Председател Изп. Секрет.	31.10. 2011
4.2. Действия за <b>поемане на реални отговорности от страна на бранша</b> за осъществяване регистрацията и поддържането на публичните регистри от НБО.	Председател Изп. Секрет.	До края на мандата
4.3. Лобиране в БГ и ЕУ институции: МС, МИЕ, МЗХ, НС.../ Европейска комисия за признаване правото на горските производители/предприемачи като бенефициенти по ПРСР и други европейски фондове ( <b>изпълнявайки и Приоритет-5</b> ).	Председател Представители	До края на мандата
<b>5. Издигане авторитета на горското предприемачество като най-важна съставна част от производствената верига в горския сектор.</b>		
5.1. <b>Лобиране</b> /вносяне на корекции в проекта за нов ЗГ-2011, касаещо конкурентната среда за развитие на горското предприемачество(1), за възстановяване на единното лесоустройство(2), за недопускане на ЧЛП за служителите по горите(3), за налагане на ЧЛП като вариант за управление и на ДГС/ДЛС(4) и др.; <b>за възстановяване на съгласуваните с нас текстове в Наредбата за възлагане на дейностите и др.п.</b>	Председател Изп. Секрет.	31.12.2010
5.2. <b>Инициране на дейности които могат да допринесат за увеличаване авторитета на лесовъдите и по-конкретно на частнопрактикуващите лесовъди и на горските предприемачи. Синхронизиране на мерките на БУЛПРОФОР в България с подобните имиджови мерки на ENFE на Европейската сцена, с оглед всеобщо признаване на мястото и значението на горските предприемачи в горската производствена верига (за цикъл на планиране 2014-2020 на ПРСР)</b>	Председател, Членовете на УС, У-ли на ГИЦ	До края на мандата
5.3. <b>Инициране на комисии, проверки и др. форуми на ИАГ /РДГ Държавната финансова Инспекция и др.компетентни органи, вкл. съда, относно нарушения и нелоялна дейност от страна ДГС/ДЛС. Инициране на предложения, като напр. антикризисни и други мерки, участия в съвместни инициативи и други полезни за сектора изяви на национално и регионално ниво - БУЛПРОФОР и ИАГ, ГИЦ-ове и РДГ-та по изпълнение на ЗГ, БУЛПРОФОР/ГИЦ и ДП / клонове-ДГС/ДЛС</b> и работа по тяхното изпълнение. Разпространение на информацията, вкл. публикуването ѝ в Интернет страницата.	Председател Изп. Секрет. Управители на ГИЦ	До края на мандата
5.4. Организация и честване на <b>Седмица на гората</b> , залесяване, <b>Национален ГС Семинар и др. съпътстващи мероприятия</b>	Отг.Член на УС Изп. Секр.	Ежегодно
5.5. Организация и честване на <b>Наградите "ЗА ОСОБЕНИ ЗАСЛУГИ В ЛЕСО-ВЪДСКАТА ПРАКТИКА"</b> , подготовка, избор на кандидати, комисия, награждаване (отделно/съвместно с ИАГ/МЗХ, съгласно постигнато споразумение).	Председател Изп. Секрет.	Ежегодно
<b>6. Да съхраним и развием взаимоотношенията ни с българските и с европейските партньорски организации, и чрез тях с БГ и ЕУ актуален горски дневен ред.</b>		
6.1. Активизиране на сътрудничеството с ЛТУ, посредством задълбочаване връзките и съвместната дейност на нашия „Център за устойчиви практики и иновации в ГС” и издателството на БУЛПРОФОР с „Центъра за предприемачеството” на ЛТУ, както и между нашия „Център за насърчаване на профес. обучение и квалификация” с преподаватели и научни работници от ЛТУ <b>и др.</b>	Председател, Отг. На 2-та Центъра Отг.по обучение	До края на мандата
6.2. Съвместни инициативи и дейност с НССНГ „Горовладелец” гр.Чепеларе и Асоциация „Общински гори”.	Председател	Постоянен
6.3. Активно взаимодействие и съвместна работа с останалите браншови / работодателски организации от горския сектор (СГТФБ и АГФБ – в рамките на Националната браншова орг. В бранш ГС), както и с БКМДП и др. в бранш „Г.Промисленост”	Председател	Постоянен
6.4. Участие на наши членове в семинари провеждани от наши партньорски организации в страната (напр.от БСК, фирми и организации) и в чужбина по международни проекти, най-вече по линия на ENFE – Проекта SeFCo /CopCERT (за сертификация на горските контрактори) и др.п.	Председател, Отг.по обучение	Постоянен
6.5. Организиране на разменни начала на посещения на наши членове за обмяна на опит в европейски страни (Австрия и Словения, и/или Чехия, и/или Словакия), двустранна среща в България с предприемачи от Румъния (от АСФОР) и др.п, по линия на UEF и ENFE, вкл.с подкрепата на ГТЦ.	Председател, Отг.по обучение	До края на мандата
6.6. Поддържане на тесните връзки с Европ.Мрежа на Горските Предприемачи и Европейския Съюз на лесовъдите, Участие в работата на техните годишни конференции и семинари за 2010 год, <b>2011 и 2012 год.</b>	Председател / Представители	Постоянен
6.7. Съвместни инициативи и действия с други работодателски (БСК), професионални („НТС по Лесотехника” и СЛБ) екологични и на собствениците организации, за отстояване на нашите общи и частните интереси, и за устойчивото развитие на горския сектор като цяло.	Председател	Постоянен