

# БУЛПРОФОР

## ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ' 2020

### АКТУАЛИЗАЦИЯ на Мандатен план 2019-2021

(Приет на ОС, проведено на 20.02.2020 год)

Приоритети и Дейност	Отговорник	Актуализация	Срок/Дати
<b>1. Да адаптираме и развием организационната структура</b>			
<u>Ключово действие 1.1</u> БУЛПРОФОР - добре известен сред практикуващи-те лесовъди и горските предприемачи и сред останалите групи Заинт.лица (Собственици, Дърводобивници, преработватели, Регулатор, Министерство, Общественост и др.) маркетинг, комуникации, новини, уеб, събития да сме ключов партньор в горската производствена верига /в горския сектор, комуникация	Председател, УС, Управител на местна структура	<b>Без промяна</b>	31.12.2021 ОС'09.05.19 г, Енина – нов УС УС не-присъствени 12.03.2019 ..... 17.01.2020
<u>Ключово действие 1.2</u> <b>Ресурси за активизиране на дейностите, вкл.</b> за откриване на постоянен офис със служител на цял/съкратен работен ден или волнонаеман. <b>Събиране на повече членски внос, повече срещи /събития/ издания/ семинари, обучения и пр. Спонсори, проекти в които след покриване на разходите, остават средства и за други стопански и нестопански дейности.</b>	Председател, УС, Управител на местна структура	Остава, независимо от условията – когато и ако има възможност го правим, събираме членски внос и търсим спонсори. Привличаме чрез различни инициативи, вкл. на мероприятия на Европейските партньори – участие на представители на ДП, като заплащат и нашето участие и членски внос.	31.12.2021
<u>Ключово действие 1.3</u> Мрежа с ключовите партньори. Създаване на Национала Браншова организация в сектор Горско стопанство (чл...ЗГ) Коопериране с другите сдружения на лесовъди и предприемачи на дейности в горите. Активизиране на активности по създаване на НБО и вливане в нея.	Председател, УС, Управител на местна структура	Продължават усилията, партньорите узряват, макар и бавно. АГФБ на Иван Пенков ! и др.	31.12.2021
<u>Ключово действие 1.4</u> Вдъхване на нови свежи идеи и развитие на наши проекти с потенциал Свежи сили /кръв в организацията и нови идеи за развитие, вкл. по направления и клубове: Събуждане на хоризонтални структури (клубове) "ЦЕНТЪР ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ДЕЙНОСТИ В ГОРСКОТО СТОПАНСТВО" и „ЦЕНТЪР ЗА УСТОЙЧИВИ ПРАКТИКИ И ИНОВАЦИИ В ГОРСКОТО СТОПАНСТВО“; обновена интернет и фейсбук страници, портал и др.п.	Председател, УС, Управител на местна структура	Продължаваме с поддържа не и ФЕЙСБУК страница и <a href="http://www.bulprofor.org">www.bulprofor.org</a> . При първа възможност – го правим – и страницата, и центровете. Особено центърът за професионално обучение, чрез инициативата ни за публично-частно партньорство с ЮЗДП и Училището в Боровец	31.12.2021
<b>2. Да работим за развитието на горския сектор по европейски</b>			
<u>Ключово действие 2.1:</u> <b>Технологичен прелом –Условия, допустимост и времева рамка за изпълнение на дейностите</b> Работа на терен - Липса на благоприятни условия за реновиране на машинния парк – операционно ниво за дърводобив, извоз и превоз на ДМ; Намаляване на уврежданията от горските операции; механизизиране на залесителните дейности и отглеждането без материален добив... Условия за банкови заеми и Финансов инструмент по ПРСР – М.86	Председател, УС, Управител на местна структура	Продължаваме - като наша неизменна политика, чрез лобиране за промени в нормативите и в мисленето на хората от сектора, на вземащите решения и т.н.	31.12.2021  мандатен
<u>Ключово действие 2.2</u> <b>Условия за бизнес – Подобряване на бизнес средата на предприемачите - Нормативна база – Да подобрим и сменим условията и политиката за правене на бизнес в горите, чрез изменения на нормативната база и др.мерки ..... Наредби промени - Наредба за възлагане на дейности и продажба на д-ната / Наредба за сечите, Наредба за контрола и др. Обучение и квалификация – Национален център за квалификация и обучение в ГС. Нелоялна конкуренция от ДП;</b>	Председател, УС, Управител на местна структура	Продължаваме с постоянната работа в групите за промени в 4 и др. наредби  Както е в т.1.4. – квалификация и обучение на всички нива, Атестация на ЧПЛ и на предприемачите като форма за периодическо покриване на ниво на компетенции.  Стимулираме чрез действия	31.12.2021  мандатен

Приоритети и Дейност	Отговорник	Актуализация	Срок/Дати
<p>Повишаване професионализма – увеличаване броя на качествените изпълнители - контрактори; Преодоляване на фрагментацията - раздробеността на множество малки /неефективни фирми; Управление на човешките ресурси – повишаване уменията за ефективно изпълнение на горските операции;</p>		<p>на всички нива и посоки за <b>окупняване на бизнеса и дигитализация.</b></p> <p><b>Намиране на инструменти за възстановяване на дърводобива, привличане на загубената работна сила, и стимули за работа в горите.</b></p>	
<p><b>Ключово действие 2.3</b> <i>Работни условия – Подобряване на Нормативната уредба. Крайно неудовлетворителни условия за работа в горите. Липса на работна сила. Конкурентна дейност на ДП – назначаване на работници, Злоупотреба с монопола. Едностранно налагане на условия и цени...</i></p> <p><b>Създаване на привлекателни здравословни и безопасни условия на труд; Постепенно превръщане от опасно и непривлекателно работно място за младите в търсено такова, чрез целенасочена работа на контракторите и на бранша; Комуникации, вкл.Фейсбук група за контакти, специализирано издание и др.п. за обмяна на опит</b></p>	Председател, УС, Управител на местна структура	<p>Постоянна политика за налагане.</p> <p>Законодателни промени за признаване и приравняване на горските работници и предприемачи като статут с този на земеделските производители. И съответни субсидии и облекчения, вкл. данъчни за тях.</p>	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 2.4</b> <i>Постигане по-добра рентабилност на горския предприемачески бизнес.</i></p> <p><b>Създаване и водене на статистика за предприемаческата рентабилност (Инфо база данни /Намиране на изследователски център Политика за окупняване на бизнеса (вливания на фирми, Нова техника по т.2.1.</b></p>	Председател, УС, Управител на местна структура	<p>Да се стремим да събираме и представяме на ЗС тук и от ЕС на инфо за ГС в БГ. За новия програмен период на ПРСР – средства за нова продуктивна модерна техника за работа в горите.</p>	31.12.2021 мандатен
<b>3. Изграждане /утвърждаване на капацитет за лобиране</b>			
<p><b>Ключово действие 3.1:</b> <i>Представителство в ключови помощни и пр. ведомствени органи, комисии, работни групи и др.п.</i></p> <p>Съвместна работа с ключови партньори, коопериране с други предприемачески организации в горския сектор, съвместни инициативи и разработки.</p>	Председател, членове на УС, членове	<p><b>Продължаваме неуморно в раб. Групи, комисии и др.п.</b></p>	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 3.2:</b> <i>Определяне на ключови форуми в които присъствието на БУЛПРОФОР е от съществено значение</i></p> <p>Съставна част от <b>Националната браншова организация по горско стопанство съгласно ЗГ</b>, (съгл.т 1.3) Членство/ място в Национален съвет по горите, Коалицията на браншовите организации от горския сектор и др. на национално ниво.</p>	Председател, членове на УС, членове	<p><b>Участие в НСГ и др.формати.</b></p> <p><b>Продължаване на усилията за създаване на НБО в сектора ГС съгл. ЗГ.</b></p>	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 3.3:</b> <i>Представителство на Българските горски предприемачи и практикуващи лесовъди на Европейско ниво</i></p> <p><b>Поддържане на ключово партньорство, чрез членство в CEETAR</b> – (Конфедерация на европейските предприемачи в земеделието, териториалното развитие и горите), Финансов ресурс за плащане на членския внос към тези структури / Спонсорство, Дарения срещу представителство и лобизъм ...</p> <p><b>EDUFOREST</b> – Европейска мрежа за горските центрове за обучение, <b>EFESC</b> – Европейска сертификация за умения в горите; <b>UEF</b> – Европейски съюз на лесовъдите и др.</p>	Председател, членове на УС, членове	<p>В досегашните направления, чрез комуникация и участие пряко и/или задочно на срещи и форуми;</p> <p>Да търсим подкрепа от ДП и финанси за възстановяване на активното участие в Европейския горски форум към CEETAR, мрежата на обучителните центрове EDUFOREST, EFESC за умения и стандарти за работната сила, които са едновременно и в интерес на ДП, защото касаят стопанската им дейност, но им дават европейска легитимация и практика, сверяване на часовника.</p>	31.12.2021 мандатен
<b>4. Политическите приоритети на горския сектор са определени – политическите послания са ясни</b>			

Приоритети и Дейност	Отговорник	Актуализация	Срок/Дати
<p><b>Ключово действие 4.1: Европейската Горска Стратегия предвижда (2013-2020) укрепване ролята на предприемачите / контракторите в горите. Резултати от междинния преглед 2019 г - гледната точка на контракторите към политическите процеси</b></p> <p><b>Политическо послание:</b>  <b>Горските предприемачи осъществяват връзката между гората и базираната на нея индустрия</b>  <b>Предприемачите гарантират добрата продуктивна и възобновителна способност на гората и качествено изпълнение на дейностите в горите → тези обстоятелства трябва да са залегнали в Националните Горска стратегия и ПРСР.</b></p>	Председател, членове на УС, членове	Остава, защото няма друга по-вярна и точна истина за ролята и мястото на горските предприемачи във горската производствена верига.	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 4.2: Политика по развитие на селските райони (ПРСР) - Общностната АГРО политика (CAP) – политически действия при възлагане на дейности в горите – без „връзване“ към АГРО сектора.</b>  <b>Разясняване към членове и др. предприемачи на предимствата и предизвикателствата за тях.</b></p> <p><b>Политическо послание:</b>  <b>Да се преодолее negliжирането на ГС за сметка на замеделието и Горските предприемачи за сметка на Зем.производители Програмен период 2014-2020 (актуализация – адекватна за Горския сектор и горските собственици и предприемачи в България!) Планиране за следващия период 2021-2027</b>  <b>ПРСР трябва да създава политическа рамка и улеснения, които насърчават предприемачеството в горите.</b>  <b>Необходимост от политически действия при създаване на мерките, за избягване на връзка с АГРО сектора.</b>  <b>Разработване на пазарна среда, която насърчава развитието на горските предприятия.</b></p>	Председател, членове на УС, членове	<p>ДА / НЕ: ПРСР – чрез насоките за кандидатстване по всички горски мерки, <b>подмярка 8 (8.6 – за предприемачите – закупуване на техника), и 15 (Натура),</b> ако и доколкото са стартирали и още валидни.</p> <p>За новия програмен период – засилване...искане на компенсации за предходните два периода, когато предприемачите са били negliжирани и изобщо средства за тях не е имало /респ. усвояване. Респ. увеличаване на паричния еквивалент и възможности за финансиране на дейности в горите (не на преработвателите, както е в момента!)</p>	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 4.3: Роля на предприемачите при добива и продажбата на Дървесната биомаса за енергийни нужди</b>  <b>Добри практики, управленски умения, създаване и поддържане на добър имидж</b></p> <p><b>Политическо послание:</b>  <b>Предприемачите са основни участници в дърво енергийния пазар! Необходими са субсидии за изграждане на компетентност / капацитет.</b>  <b>От особено значение е развитието на работещи методи на добив, както и на не-бюрократична система.</b>  <b>За да се гарантира устойчивостта на доставките на дървесина се изисква гарантиране на обучена работна сила, както и на лоялна конкуренция и равнопоставеност на субектите.</b></p>	Председател, членове на УС, членове	<p>Продължава да е актуална, като една основна цел на лобистката ни дейност.</p> <p>Работа за възпитаване на лоялна конкуренция между участниците на пазара. Справедливи цени на входа и на изхода при покупката /продажбата (вкл. цена на услуга дърводобив).</p> <p>Преодоляване на имиджовата практика за нормативно заложената вратичка за самостоятелен добив от собствените гори, от което се възползват недоброръс-вестни лица наемани от собствениците.</p>	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 4.4: Социален диалог - роля на контракторите като работодатели.</b>  <b>Партниране с професионалните съюзи, комуникации.</b></p> <p><b>Политическо послание:</b>  <b>Горските предприемачи са една от най-важните групи работодатели в горския сектор и като такива, трябва да бъдат признати като партньор в социалния диалог.</b></p>	Председател, членове на УС, членове	За признаване статута им като този на земеделските Производители. В резолюцията от Енина! Широкомасхабно лобиране от всички заинтересувани страни за горските изпълнители и техните работници като за „изчезващ вид“	31.12.2021 мандатен

Документът е собственост на БУЛПРОФОР и се забранява изнасянето му, без разрешението на Председателя на УС