

## 1) Награда ЗА ИНДИВИДУАЛЕН ЛЕСОВЪДСКИ ПРИНОС

1.1. **ГОЛЯМАТА награда** : Удостоверение, СТАТУЕТКА "Лесовъд на годината 2008" и парична награда на Съюза на Лесовъдите в България, която ще се връчи на кандидата от държавния сектор по критерии определени от СЛБ.

1.1.1 **ПЪРВА награда** : ДИПЛОМ "Лесовъд на годината 2008" и парична награда, ще се връчи на ТРИМА от най-достоините кандидати за голямата награда подгласници (класиралите се на второ, трето и четвърто място лесовъди служители в системата на Държавната агенция по горите)

1.2. **ГОЛЯМАТА награда** : Удостоверение, СТАТУЕТКА "За най-добра лесовъдска практика - 2008" и предметна награда на БУЛПРОФОР, която ще се връчи на кандидата с доказано висок професионализъм за неговия принос в утвърждаването на частната лесовъдска практика и дейности в горите като национално значими за устойчивото развитие на българските гори и на горското стопанство.

1.2.1. **ПЪРВА награда** : ДИПЛОМ "За особени заслуги в лесовъдската практика - 2008" и предметна награда, ще се връчи на ДВАМА от най-достоините кандидати за голямата награда подгласници (класиралите се на второ и трето място лесовъди/консултанти физически лица)

## 2) Награда ЗА ЦЯЛОСТЕН ЛЕСОВЪДСКИ ПРИНОС

**Специална ГОЛЯМА награда** : Удостоверение, СТАТУЕТКА "За цялостен принос в лесовъдската практика - 2008" и парична награда на ДАГ, която ще се връчи на лесовъд с дългогодишен професионален път, който е оставил ярка диря в лесовъдската практика, независимо от актуалните му ангажименти (служител, частен консултант, пенсионер...).

## 3) Награда ЗА ОХРАНА НА БЪЛГАРСКИТЕ ГОРИ

3.1. **Специална ГОЛЯМА награда** : Удостоверение, СТАТУЕТКА „Най-добър служител по охрана на горите - 2008" и парична награда на ДАГ за най-изявения служител - горски стражар (за служители от системата на ДАГ по охрана) - съгласно критерии на ДАГ.

3.2. **ПЪРВА награда**: ДИПЛОМ "Служител по охрана на горите - 2008" и парична награда, ще се връчи на ДВАМА от най-достоините служители от системата на ДАГ по охрана, подгласници (класиралите се на второ и трето място горски стражари)

## 4) Награда ЗА НАЙ-ДОБЪР ГОРСКИ ПРЕДПРИЕМАЧ - ФИРМА НА ГОДИНАТА

2.1. **ГОЛЯМАТА награда** : Удостоверение, СТАТУЕТКА „За най-добър горски предприемач, фирма на 2008 година" (за фирма изпълнител на ГС дейности) и предметна награда на БУЛПРОФОР, която ще се връчи на предприемаческата фирма с най-голям обем договорирани и успешно свършена дейност в областта дърводобив и/или залесяване, и/или друга консултантска дейност извършена в гори с различна собственост.

2.2. **ПЪРВА награда** : ДИПЛОМ "За особени заслуги в горското предприемачество, фирма - на 2008" и предметна награда, ще се връчи на ДВЕ от най-достоините фирми кандидати за голямата награда - подгласници (класиралите се на второ и трето място горски предприемачески фирми).

## 5) Награда ЗА МЕДИЙНО ОТРАЗЯВАНЕ НА ГОРСКАТА ТЕМА

5.1. **Специална ГОЛЯМА награда** : Удостоверение, СТАТУЕТКА "За особени заслуги в медийното отразяване на горската тема в България - 2008" и парична награда на ДАГ, която ще се връчи журналисти - представител на печатните и електронни медии, които през изтеклата година целенасочено и вярно са отразявали актуалните теми свързани с развитието на горския сектор в България (реформа, държавно управление, собственици, предприемачи и индустрия) и неговото особено значение за обществото и икономиката, с което са предизвикали заслужен обществен резонанс.

5.2. **ПЪРВА награда** : ДИПЛОМ "За заслуги в медийното отразяване на горската тема в България - 2008" и парична награда, ще се връчи на ДВАМА журналисти, класирали се на второ и трето място по т.1.

## КОЙ МОЖЕ ДА БЪДЕ НОМИНИРАН

1. **Наградите по т.1 т.2 са за лесовъди - консултанти физически лица**, както е посочено по-горе, независимо от тяхната месторабота и членството им в една или друга организация, в т.ч. и служителите (ЧПЛ) в регистрираните горски фирми, кооперации, общини и т.н.

2. **Наградите по т.4 са за фирми - контрактори** (изпълнители на дърводобивни, лесокултурни, лесоустройствени и др. консултантски дейности), независимо от членството им в една или друга организация. Тук се номинират (и награждават) фирми, като носител на наградата ще бъде контракторът собственик на съответната фирма. Не е задължително фирмата да има изпълнителски договори (контракти) само с държавни служби (ДЛ, ДДС), а и с недържавни собственици на гори, напр. кооперации, общини, физически лица, но трябва да е регистриран в публичния регистър на ДАГ.

3. **Наградите по т.3 са за служители по охраната и техните преки ръководители**, в системата на ДАГ, но също и за горски надзиратели (охранители) назначени по договор в горски кооперации, общини и др. организации.

4. **Наградата по т.5 е за журналисти - репортери и/или главни редактори на печатните и електронни медии**, (национални и местни), които отделят чувствително място за: ролята и значението на горите, горското стопанство, държавната горска администрация, собствениците на гори, горските предприемачи и горската индустрия (преработвателните предприятия). Материалите им са винаги актуални и достоверно отразяват, както моментните слабости и причините за тях, така и добрите горски практики, положителните резултатите от труда и професионализма на лесовъдите и горските предприемачи и перспективите за развитие.

Един кандидат не може да бъде номиниран в повече от една група.

## НОМИНАЦИИ И КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТУРИТЕ

**НОМИНАЦИИТЕ** могат да се издигат от всеки практикуващ лесовъд (на частна или държавна работа), от ДАГ и неговите структури и звена, общини, кооперации, браншови и други неправителствени организации от горския сектор, фирми с дейност в горите, ЛТУ, ИГ, както и от не лесовъди – други заинтересувани лица, независимо за коя от категориите се отнася, и независимо от ведомството / организацията към което работи или членува номинирания/номинирация.

**КРИТЕРИИ** по които ще се оценяват номинираните кандидати (и тежест при оценката):

### 1. За лесовъдите – консултанти (по т.1.2)

- 1.1. Съществен принос за горскостопанската ни практика. Приносът е конкретен и се отнася до всички дейности в горите, вкл. и **най-вече** предоставени консултации и услуги за собственици на гори (вкл. общини, държава). *Посочват се количествени показатели за последната 2008 година /напр.: обем собственоръчно маркирана дървесина за сеч, направени N бр. оценки за ... лева и т.н. видове частна лесовъдска практика. (Тежест-9)*
- 1.2. Отговорности в работата и взаимоотношенията с колегията. *Изброяват се и се описват конкретно напр. актуални ангажменти (изброяват се по вид, обем и възложител), начин на работа (по трудов договор – къде, самонает /управлява собствена фирма. (Тежест-5)*
- 1.3. Минимум 3 години непрекъсната работа като лесовъд от практиката (през последните 3 календарни години). (Тежест-3)
- 1.4. Членство в професионална/браншова организация от горския сектор. (Тежест-3)

*За доказване на оценяваните обстоятелства по 1.1 – 1.4 се представят всички съответстващи на действащата нормативна база документи (фотокопия на удостоверения, трудови и др. договори, служебни бележки и т.н.) и/или собственоръчно подписани от лицето декларации.*

2. За наградата по т.2 Ще се отчита дългогодишният систематичен принос за ГС практика (бивши служители, вкл. и **най-вече** активни пенсионери /настоящи ЧТПЛ), учени, преподаватели и др. дейци с особени и безспорни заслуги за лесовъдската практика. *Представя се информация за кандидата с кратка справка за стажа и неговите заслуги. **Максималния брой точки е 10.***

3. За наградата по т.3 (за охрана на горите) Критериите се определят и разпространяват от ДАГ.

### 4. За фирмите – контрактори (по т.4)

- 4.1. Съществен принос за горскостопанската ни практика. Приносът е конкретен и се отнася до осъществявана реална стопанска дейност свързана с горското стопанство вкл. и **най-вече** дърводобив и/или лесокултурни дейност. *Посочват се количествени показатели за последната 2007 година /напр.: обем договорена и съответно добита дървесина, брой обслужени недържавни собственици и съответно количество добита за тях дървесина, залесена площ, и др.п. Постиженията трябва да са освидетелствани като качествено извършена услуга, т.е. да липсват забележки/рекламации от възложителите. (Тежест-7)*
- 4.2. Брой и квалификация на отговорния/те частнопрактикуващ/и лесовъд/и. *Съответните лица са с необходимата професионална квалификация, са постоянно ангажирани и носят реални отговорности във фирмата. (Тежест-3)*
- 4.3. Минимум 3 години непрекъсната работа по предмета на дейност на фирмата (през последните 3 календарни години), с устойчив тренд на развитие (постоянни или увеличаващи се обеми на производство) и направени инвестиции в производството (закупена нова техника). (Тежест-5)
- 4.4. Членство в браншова организация от горския сектор. (Тежест-5)

*За доказване на оценяваните обстоятелства по 4.1 – 4.4 се представят всички съответстващи на действащата нормативна база документи (фотокопия на удостоверения, трудови и др. договори, служебни бележки и т.н.) и/или собственоръчно подписани от лицето декларации.*

Всеки от показателите 1.1-1.4 и 2.1-2.4 се оценява с точки: 0 / 2 / 4 / 6 / 8 или 10, след което се умножава по съответната тежест. Максималния брой точки е 200.

**Забележка:** Критериите за номинация и избор на кандидати за наградата **“Лесовъд на годината 2008”** са определени и се разпространяват от СЛБ

5. За наградата по т.5 (за медиен принос) Ще се отчита ролята на кандидатите (журналист, гл. редактор) изнесли пред широката общественост най-достоверна информация по актуалните за сектора теми (вж. по-горе), които свидетелстват за съпричастие към проблематиката и постоянен интерес, а не сензационно регистриране на случки и епизоди. *Предложенията трябва да са придружени с фотокопия от печатните материали или точният брой и дата на изданието/предаването, минимум 2 бр. За един автор / издание / предаване. **Максималния брой точки е 10.***